L'ENVOL

BULLETIN D'INFORMATION
Automne 2026



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS RETRAITÉS DE LA VILLE DE LAVAL

L'histoire de Chomedey
À lire en pages 7 à 11



Deuxième symposium en arts visuels
Pages 12 et 13

Le Choeur de Laval veut vous entendre
Page 18

Piquenique et randonnée en VR
Pages 20 à 22

Fiers de notre passé et forts de notre expérience

Mot du président



Jean-Guy Lagacé

Chers collègues retraités,
Après un été en dent de scie, voici que l'automne s'installe doucement. Notre association est toujours à la recherche de bénévoles ainsi que de nouvelles propositions d'activités. Si vous souhaitez vous impliquer ou proposer des idées, n'hésitez pas à vous faire entendre.

Depuis la dernière édition de l'Envol, deux activités ont marqué notre calendrier. Le piquenique annuel et le rassemblement de VR ont permis à nos membres de se retrouver dans une atmosphère détendue, favorisant les échanges et la convivialité chez notre ami Jean Tellier, que nous remercions pour son hospitalité. Par la suite, notre tournoi annuel de golf a rassemblé les amateurs du sport pour une journée réussie, combinant esprit sportif et camaraderie.

Nos prochaines activités

Votre association poursuit sur sa belle lancée, et les prochains mois s'annoncent riches en rencontres, en découvertes et en moments de convivialité. J'ai le plaisir de vous présenter les activités qui se dérouleront d'ici la fin d'année et qui, je l'espère, sauront vous inspirer autant qu'elles nous rassemblent.

Exposition des artistes retraités de l'association

Nos artistes retraités préparent une exposition qui promet d'être un véritable hommage à la créativité et au talent. Venez admirer leurs œuvres, encourager leur démarche et célébrer la richesse culturelle qui fait la fierté de notre communauté. L'activité se déroulera les 3 et 4 octobre au Centre d'Art de Sainte-Rose.

Sortie au vignoble

Une escapade au cœur d'un vignoble de la région. Cette nouvelle activité est une occasion parfaite pour savourer les paysages, déguster de bons produits et partager un après-midi tout en douceur. Un moment idéal pour célébrer l'art de vivre… ensemble. Le formulaire est dans la page 19 du présent Envol et l'activité aura lieu le 9 octobre.

Assemblée générale annuelle

Notre AGA approche également. Ce sera l'occasion de faire le point sur nos réalisations, de discuter des projets à venir et de continuer à bâtir une association vivante, inclusive et tournée vers l'avenir. Votre présence et vos idées sont essentielles à notre dynamisme collectif. La date et le lieu vous seront transmis bientôt.

Repas de Noël

Enfin, nous conclurons l'année avec notre traditionnel repas de Noël. Un moment festif, chaleureux et gourmand, où les rires, les souvenirs et les amitiés se mêlent autour d'une bonne table. Une belle façon de clore l'année et de célébrer ce que nous avons construit ensemble. Plus d'informations suivront bientôt.

Au plaisir de vous retrouver lors de ces belles activités qui nous ressemblent et nous rassemblent.

En ce qui concerne la loi 15, nous sommes toujours en attente d'une décision finale. Ce qui reste à conclure concerne les mesures réparatrices. Une première audition a eu lieu en début novembre dernier avec les juges de la cour d'appel. Ils ont demandé qu'un mémoire soit déposé pour la fin novembre. Nous sommes en attente de la suite et nous vous informerons aussitôt que nous aurons des nouvelles.

Nos partenaires

Votre association a le privilège d'avoir des partenaires exceptionnelsr. Nous vous invitons fortement à encourager nos partenaires :
Gallagher Assurances, les Complexes funéraires Yves Légaré, Axion 50 plus, JMA Diagnostics, la Caisse d'économie des employés de Ville de Laval, le Centre Masliah audioprothésistes, Iris le groupe visuel, le Cosmodôme, la Clinique sportive Orthaction et Wilfrid Pasta Bar. Nous remercions aussi la **Ville de Laval** pour son soutien.

Je vous souhaite une bonne lecture et un bel automne.

Pour nous rejoindre : info@aervl.com ou (450) 661-3394.
Votre adresse courriel, comme tous les renseignements personnels qui vous concernent, est conservée de façon sécuritaire. Votre adresse courriel sera utilisée exclusivement par l'AERVL, afin de communiquer avec vous. Rappel : vous pouvez vous désabonner en tout temps.

P.S. Nous vous demandons de nous informer de tout changement d'adresse le plus rapidement possible, afin de ne pas briser le lien de contact. Il ne faut pas oublier également d'aviser le Régime des rentes de la Ville de Laval. Le formulaire est disponible sur notre site Internet au aervl.com/ et dans l'Envol.

Vous avez des questions pour nos chroniqueurs, faites-les parvenir par courriel : info@aervl.com ou par courrier : 3235, boul. Saint-Martin Est, Laval, H7E 5G8 ou par téléphone au 450 661-3394. Nous nous ferons un plaisir de transmettre vos questions à nos chroniqueurs.



Arrivées - Départs

Bienvenue

Gilles Boucher, employé de bureau

Chantal Dion, employée de bureau

Éric Dubé, policier

Daniel Roy, policier

Pascal Venne, policier

Marie-Hélène Pertici, Alliance

Décès

Raymond Jarry, col bleu

L'ENVOL

Publié par l'Association des employés retraités de la Ville de Laval

Téléphone : (450) 661-3394
3235, boul. Saint-Martin Est, Laval, QC H7E 5G8
Courriel : info@aervl.com

http://www.aervl.com



PROGRAMME D'AIDE

Cher(e) ami(e) retraité(e), si tu crois souffrir d'un problème d'alcool, de jeux, de médicament, de drogue ou de dépendance affective et que cela affecte ta vie personnelle ou familiale, une solution s'offre à toi. Informe-toi.

Alain Renaud 514-267-9969

Je me sens seul (e)...

Depuis la retraite, je me sens seul(e) et je m'ennuie. La solitude et l'isolement sont de grands maux pour certains d'entre nous. Alors, participer à des activités et rencontrer d'autres personnes égayeront notre présent, redonnera un nouveau sens à notre vie et nous éloignera ainsi de toute fuite artificielle.



ICPEI

Programme privilèges groupe exclusif aux membres de l'association des employés retraités de la Ville de Laval

Gallagher Canada vous offre des avantages distinctifs pour vos assurances personnelles :
- Protection responsabilité civile exclusive de 3 000 000 $
- Des rabais exclusifs
- Possibilité de franchises à 0 $ sur vos contrats d'assurance automobile et habitation

De plus, en combinant vos assurances automobile et habitation, vous aurez droit à :
- Une protection de 15 000 $* pour les dégâts d'eau gratuitement
- 5 000 $ de frais juridiques

Contactez-nous dès maintenant pour obtenir une soumission:
450.978.4446 | ajg.com/qc

*Certaines conditions peuvent s'appliquer.
© 2026 Arthur J. Gallagher & Co. | Arthur J. Gallagher Canada Limitée



Gallagher
Assurance | Gestion des risques | Conseil

514 595-1500 | yveslegare.com

CIMETIÈRE PRÈS DU FLEUVE
2750, boul. Marie-Victorin, Longueuil (QC) J4G 1P5
CIMETIÈRE PAPINEAU
33, rue Principale, Laval (QC) H7X 3V5
CENTRE COMMÉMORATIF DU RUISSEAU
45, rue Principale, Laval (QC) H7X 3V5

Avec vous

- 1350, autoroute 13, **Laval** (QC) H7X 3W9
- 7200, boul. Newman, **LaSalle** (QC) H8N 1X2
- 6130, boul. Louis-H.-Lafontaine, **Anjou** (QC) H1M 1S8
- 14370, boul. Pierrefonds, **Pierrefonds** (QC) H9H 4R7
- 123, boul. Maple, **Châteauguay** (QC) J6J 3P9
- 2750, boul. Marie-Victorin, **Longueuil** (QC) J4G 1P5

Desjardins
Caisse des employés de Ville de Laval

Richard Lauzon

Directeur général
Planificateur financier et représentant en épargne collective pour Desjardins Cabinet de services financiers inc.

4210, rue Garand
Laval (Québec) H7L 5Z6

450 975-8583, poste 7229229

desjardins.com/caisseville delaval

richard.j.lauzon@desjardins.com

LAVAL

JMA Diagnostics.

Tests sanguins
Holter
Urines
ECG
MAPA
+

Prélèvements/analyses en laboratoire privé

Rendez-vous rapide
Résultats rapides
Remboursé par les assurances

450.622.4556
514.370.8556

info@jmadiagnostics.com


Pour une vie bien remplie!
Axion 50 plus
Carrefour socioculturel et sportif
Inscriptions dès maintenant!
Plus de 255 cours et ateliers offerts annuellement !
Carrefour socioculturel et sportif pour les 50 ans et plus.
435 boul. Curé-Labelle Sud, Laval, H7V 2S8, QC
Tél. : 450 978 5555 poste 2
www.axion50plus.org

La Maison de la Sérénité

Des bénévoles au cœur de la mission

La mission de La Maison est d'offrir gratuitement des services à la personne adulte en fin de vie, de façon à ce qu'elle puisse terminer ses jours paisiblement, en recevant des soins palliatifs de qualité, soutenue par une équipe soignante, et entourée de ses proches dans un environnement calme et chaleureux.

Plusieurs possibilités de bénévolat sont à votre portée et nous ferons en sorte de tenir compte de vos disponibilités et vos intérêts afin que votre expérience soit la plus enrichissante possible.

Au sein de La Maison, le bénévole a un rôle indispensable et une place Importante dans l'équipe interdisciplinaire. Sa polyvalence et son dynamisme contribuent à la réalisation de notre mission.

Accueil / réception
Soins aux patients
Cuisine
Secrétariat / Administration
Participation aux événements
Bibliothèque
Buanderie
Coiffure
Entretien intérieur / extérieur
Décoration

Si vous pouvez consacrer quelques heures de votre temps, nous serions très heureux de vous accueillir au sein de notre équipe de bénévoles!

Envie de vous joindre à notre fabuleuse équipe de bénévoles ?

SVP, communiquez avec notre Coordonnatrice des bénévoles, Mme Barbara Spence au (450) 936-4300 # 289 ou par courriel à: bénévoles@msplaval.ca

Le bénévolat ne représente pas simplement un don de temps; il implique également un don de soi. Par leurs gestes solidaires, les bénévoles contribuent au développement de leur collectivité en mettant à profit leurs compétences et leurs expériences. Vous pouvez vous joindre à notre équipe de bénévoles en offrant un soutien ponctuel ou régulier, en fonction de vos intérêts et de vos compétences.

MERCI D'APPUYER LA MAISON DE LA SÉRÉNITÉ!

Témoignage
« Faire du bénévolat pour La Maison est l'expérience humaine la plus enrichissante que j'ai vécue. Nous sommes traités avec respect et tous les gestes que nous posons sont immensément appréciés. Tous les membres des équipes avec qui nous évoluons donnent le meilleur d'eux-mêmes et c'est très facile en retour d'en faire autant ! »
D. St-Pierre, bénévole



Histoire d'ici



Claude Lavoie

Histoire de la cité de Chomedey

Dans cet Envol, je poursuis l'histoire des anciennes municipalités de l'île Jésus qui furent fusionnées en 1965 pour créer la Ville de Laval. J'ai débuté cette aventure littéraire en 2010 avec l'intention de rendre hommage aux employés municipaux qui durent s'adapter à cette nouvelle réalité sans bénéficier d'aucune préparation. Mon intérêt pour ce sujet débuta en 1970 lorsque j'ai débuté ma carrière policière à Laval. Auparavant, j'avais été policier à la Ville de Montréal où j'appris les principales règles administratives et les façons d'effectuer ce travail. Régulièrement, je constatais des anomalies dans les divers aspects de la gestion des opérations et des ressources humaines. En 1976, le rapport de la firme Pominville confirma mes impressions. La plupart des cadres policiers et des officiers ne possédaient pas les connaissances nécessaires leur permettant d'assumer efficacement leurs responsabilités. Léo Lequin, le premier directeur de police de Laval, fut blâmé pour ne pas avoir mis en place un programme de formation et de mise à jour des connaissances des policiers provenant des anciennes municipalités.

Concernant les anomalies, voici une anecdote qui vous fera probablement sourire. Comme je savais écrire sans faire trop de fautes d'orthographe, le lieutenant en charge de l'équipe m'assignait au bureau pour réécrire au dactylo les rapports manuscrits des policiers afin qu'ils soient lisibles et présentables. Un jour, je lis un rapport et je ne parviens pas à décoder un mot qui ressemble à ceci : « ifabo ». Je consulte l'officier et celui-ci ne réussit pas à comprendre le message. Il demande alors au policier rédacteur de venir au poste. Je lui demande de m'expliquer le mot mystère. Un peu offusqué, il me dit : « Voyons donc, l'incident s'est produit alors que le soleil brillait : il fait beau ».

Mais les problèmes dans la gestion des ressources humaines ne concernaient pas uniquement le Service de police car ils existaient aussi dans les autres services municipaux. On était à l'époque où la plupart des employés municipaux étaient politisés. On utilisait le terme « avoir un poteau » ou « connaître quelqu'un de pesant » pour désigner la capacité d'un employé d'être protégé ou avantagé par un politicien. Le féroce combat politique qui mena à la fusion des 14 municipalités de l'île Jésus opposait deux clans : le Parti Libéral et l'Union Nationale. En 1965, tous les employés municipaux de la nouvelle ville, peu importe leur allégeance politique, furent obligés de travailler ensemble. L'adversaire politique devenait le compagnon de travail avec lequel il fallait maintenant collaborer. On imagine facilement que pour certains, ce ne fut pas facile de ravaler certaines rancœurs et de mettre de l'eau dans son vin.

Depuis 2010, j'écrits dans l'Envol des articles dans l'optique d'illustrer cette importante contribution des employés municipaux à la réussite de Laval. (Note : sur le site de l'AERVL, on peut télécharger les bulletins de l'Envol édités depuis 2012 : https://aervl.com/information/lenvol/)

Dans cet Envol, je vous présente l'histoire de la Cité de Chomedey.

L'idée des fusions municipales circule depuis le début des années 1950

En 1950, le Québec passe progressivement d'une société rurale à une société urbaine. Les zones campagnardes se vident au profit de la Ville de Montréal où diverses opportunités d'emploi existent. Les municipalités avoisinantes voient également leur population augmenter. À cette époque, l'île de Montréal compte 28 municipalités, la Rive-Sud en comprend 7 et 17 existent sur l'île Jésus. L'idée des fusions municipales commence alors à circuler car les villes voisines de Montréal devenaient de plus en plus dépendantes de ses services et de ses emplois. Laval fut longtemps identifiée comme une ville-dortoir car plusieurs de ses citoyens travaillaient à Montréal et revenaient dormir dans leur bungalow.

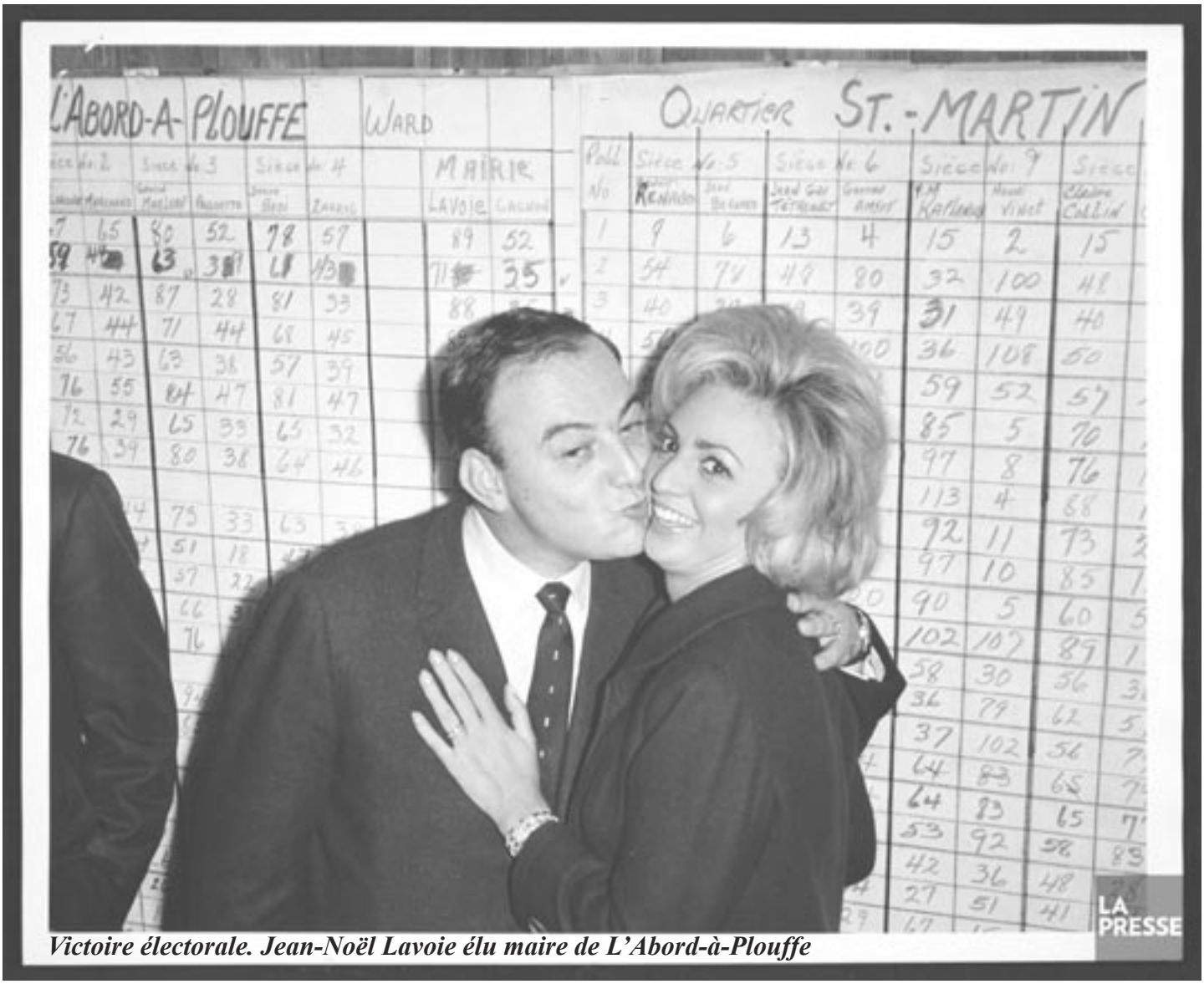
En 1955, la « Commission d'étude du problème métropolitain de Montréal » constate que plusieurs municipalités dispensent uniquement les services essentiels à leurs citoyens. En 1957, les 17 municipalités de l'île Jésus songent à créer un organisme qui s'occuperait des problèmes communs notamment le réseau d'aqueduc et d'égout. Cependant les intérêts divergents et les allégeances politiques empêchent d'aller de l'avant.

Jean-Noël Lavoie devient maire de l'Abord-à-Plouffe

Depuis 1774, le territoire de l'Abord-à-Plouffe appartenait à la municipalité de Saint-Martin. En 1915, il devient autonome à la suite de la création d'une municipalité de village sous la gouverne du maire Martin Plouffe. En 1947, l'Abord-à-Plouffe obtient une charte qui lui confère le statut de municipalité.



Jean-Noël Lavoie (1927-2013) ouvre son étude de notaire à l'Abord-à-Plouffe en 1951. Il s'intéresse à la politique municipale et en 1954 il devient un échevin sous la gouverne du maire Raymond Lagacé. Cinq ans après, il pose sa candidature comme maire de cette municipalité dans le but d'éliminer certaines irrégularités et le copinage dans l'octroi des contrats. Dans son programme électoral, Lavoie propose d'offrir les contrats municipaux via des soumissions publiques. Après une tumultueuse campagne électorale et quelques rebondissements judiciaires il est élu maire de l'Abord-à-Plouffe.



Victoire électorale. Jean-Noël Lavoie élu maire de L'Abord-à-Plouffe

Jean-Noël Lavoie siège alors à la « Corporation interurbaine de l'île Jésus » où il prend conscience des différents problèmes que vivent les municipalités de l'endroit. Il comprend également que ceux-ci continueront de croître et que d'autres apparaîtront compte tenu des nombreux projets domiciliaires réalisés, de ceux en cours et d'autres prévus. La population de l'île Jésus passera de 30 000 à 200 000 dans une courte période.

La création de la Cité de Chomedey le 1er avril 1961

À la suite de son analyse de la situation, Jean-Noël Lavoie croit qu'il peut fusionner les territoires de l'Abord-à-Plouffe, Laval-des-Rapides, Saint-Martin et Renaud. Rapidement, Laval-des-Rapides s'oppose à ce projet alors que Saint-Martin et Renaud se disent en accord. Cependant, en novembre 1960, plusieurs citoyens de Renaud demandent un référendum sur ce projet. Le 16 janvier 1961, se tient cette consultation publique et son résultat indique que la grande majorité des citoyens de Renaud sont favorables à la fusion. La Cité de Chomedey naît le 1er avril 1961 et une semaine de festivité célèbre sa naissance. À cette fin, à l'intersection des boulevards Chomedey et Labelle, il fut érigé un monument, le Tripédium, symbolisant la fusion des trois municipalités. Il fut enlevé lors de l'agrandissement du boulevard Chomedey et détruit par la suite.





Le Tripédium de Chomedey

Le 10 avril 1961, la première réunion du conseil municipal de Chomedey se tient à l'école Notre-Dame-du-Cap située sur la rue Gratton à Saint-Martin. Tous les maires et les échevins des trois villes fusionnées sont présents. Voici la liste :

Renaud

Albert Lavoie, Rolland Sauriol, Paul F. Sauriol, Raymond Fortin, Benoit Gravel et Adolphe Ouimet.

Saint-Martin

Louis Jarry, M.F. Mooney, Bona Major, Albert Gagnon, Albert Pagé, Claude Collin et Jean-Guy Tétreault.

Abord-à-Plouffe

Jean-Noël Lavoie, Alexandre Bourdages, Guy L'Espérance, Albini Plouffe, Gaston Marleau, Fernand Vary, Lorne Bernard.

Jean-Noël Lavoie est élu maire avec un salaire de 2 000 $ par an et les autres politiciens deviennent échevins de la Cité de Chomedey. Il faut ensuite nommer les responsables des services municipaux, une tâche délicate car chacun tente de placer ses pions. Voici le nom de ces responsables et de plusieurs employés municipaux de Chomedey qui rappelleront à plusieurs lecteurs de l'Envol d'innombrables souvenirs.



Service de police : Lorsqu'on propose de nommer Raymond Dion comme chef de police de Chomedey, Louis Jarry, ancien maire de Saint-Martin, s'oppose vivement. Il souhaitait que Philippe Martel, son ancien employé, soit proposé. On demande le vote et le résultat oblige le maire J.N. Lavoie à choisir Raymond Dion. Après quelques semaines de réflexion, Philippe Martel, un ancien policier de la Police Provinciale, donne sa démission. Maurice Bonhomme devient l'adjoint de Dion.

La « Fraternité des policiers de Chomedey » est créée. Les policiers gagnent 65 $ par semaine et ils ne sont plus obligé de transporter les employés municipaux de leur maison à leur lieu de travail et vice versa. Ils n'ont plus à escorter le trésorier lorsqu'il transporte l'argent des taxes à la banque. Le 17 février 1965, Raymond Dion démissionne comme chef de police et devient assistant-directeur aux relations extérieures. Maurice Bonhomme assume l'intérim. Jacques Valiquette et Robert Barry sont embauché comme cadre policier.



Charles Duffy

Service d'incendie : Kenneth A. Ryan est désigné chef du Département des incendies à 135 $ semaine. Il ne demeure pas longtemps en poste puisque peu après Charles Duffy qui est nommé. Il est considéré en devoir 24/24 et doit résider à Chomedey. Il remet sa démission en 1963 et Robert Gamache le remplace. Jean-Claude Roux est embauché comme commis opérateur. Ovila Jubinville est nommé pompier le 9 juin 1965 au salaire de 70 $ par semaine. On est encore à l'époque où des citoyens agissent comme pompier volontaire tel mon oncle feu Fernand Barbe.



Robert Gamache

Greffe : Gaston Chapleau (1925-2004) fait l'unanimité au poste de greffier. En 1963, il est nommé directeur des services municipaux de Chomedey. La toponymie a reconnu sa contribution importante à la réussite de la création de Chomedey, à celle de Ville de Laval, à la Cité de la Santé et à la Société d'histoire et de généalogie de l'île Jésus. La rue Gaston-Chapleau se trouve près du boulevard Saint-Martin et de la 100e avenue dans le quartier de Chomedey. Armand Lebeau est embauché comme assistant-greffier. Robert Picard travaille comme commis sénior au bureau du greffier de la Cour municipale.

Trésorerie : Alphonse Gohier devient le trésorier de la municipalité, poste qu'il occupait à Saint-Martin. Lorsque sa santé décline, il remet sa démission et accepte de devenir l'adjoint de Guy A. Lacouture. Monsieur Gohier décède en 1963. Réjean Fontaine le remplace temporairement et à la suite de sa démission, Marcel Robert prend sa place. Le nom de Pierre Provencher est aussi mentionné à ce poste.

Ingénierie : Marcel Nadeau occupe le poste d'ingénieur assisté de J.F. Lépine. Monsieur Nadeau fut associé à plusieurs dossiers d'importance. Il devint le directeur du Service du génie à Laval.

Travaux publics : Roland Sigouin, Louis Morency et Marcel Goyer deviennent les surintendants aux travaux publics. Alexandre Joly travaille comme inspecteur des travaux municipaux à 80 $ par semaine. Adrien Jutras devient inspecteur en bâtiment assisté de Joseph Phaneuf. Raymond Major agit comme contremaitre du Service d'entretien des installations électriques à 90 $ par semaine. Jean-Paul Carrière, en 1964, est nommé contremaître au Service de la signalisation au salaire de 4 420 $ par an.

Parcs, terrains de jeux, sports : Jean-Paul Banville devient le directeur du Service des parcs et des terrains de jeu pour la période du 29 mai 1961 au 15 septembre 1961. Devenu un employé permanent, il fonde le « Comité des sports de Chomedey » qui vient en aide aux jeunes sportifs, organisme renommé « Comité des sports de Laval ». Jean-Louis Renaud, en 1964 est nommé contremaître au Service des parcs au salaire 5 200 $ par an. Marcel Racine agit comme régisseur des sports en 1963. Albert Demers gagne 65 $ par semaine comme gardien des parcs.

Cour municipale : Bruno Raizenne est nommé greffier.

Taxes : Raymond Goyer devient contrôleur et percepteur de la taxe d'amusement. Il retient 50% du montant des taxes perçues comme salaire. Avila Bélec est engagé comme percepteur de taxes à 70 $ semaine + 20 $ pour l'utilisation de son véhicule. François Fournier, Rosaire Cayer et Gérard Cléroux sont les estimateurs de la municipalité. Yves Lachapelle travaille à l'évaluation.

Usine de filtration : Joseph Aguiar Pavao est le concierge de l'usine de filtration alors que R. Carbonneau travaille comme assistant opérateur. Pascal Adamo est engagé comme chef de laboratoire du l'usine au salaire de 6 500 $ par an.

Bibliothèque : Madame André Chaurette Briand (pas son nom de fille) figure sur la liste de paie comme bibliothécaire au salaire de 6000 $ par an.

Achat : William D. Taylor, en 1964, est nommé directeur du Service des achats au salaire de 135 $ par semaine + 20 $ semaine pour l'utilisation de son automobile.

Secrétariat : Thérèse Teletcha, Nicole Adamo, Lise Martineau, J.S. McGibbon, J. Bertrand, H. Simard, D. Smith, Nicole Savard, Nicole DesAlliers, Line Bertrand, Claire Lavallée, Jacques Vary, Henriette Guay, Gisèle Leblanc.

Commissaire industriel : Réal Gariépy a œuvré ardemment à la création du parc industriel de Chomedey.

Urbanisme : Jean-Claude Lahaie (1923-1999) est chargé de dresser un plan d'urbanisme. Surnommé le père de l'urbanisme au Québec, il est connu pour deux réalisations majeures, le complexe Desjardins et le campus de l'Université de Montréal. Il ne fut pas un employé de Laval. Jean-Paul Pratte fut engagé pour la préparation d'un plan de numérotage et à fournir des suggestions pour l'identification des rues, avenues et places publiques là où les rues ne sont pas nommées ainsi que là où il y a duplication. En 1964, il est nommé inspecteur adjoint aux bâtiments. J'ai eu le bonheur de connaître Jean-Paul Pratte. C'était un homme remarquable qui travaillait avec minutie et compétence.

Cité de Chomedey, une courte vie mais intense

Les défis politiques ayant été relevé avec succès, il faut maintenant unifier le fonctionnement des trois anciennes villes et donner suite aux nombreux projets de développement résidentiel, commerciaux et industriels. Le Conseil municipal ne chôme pas car il se réunit fréquemment deux fois par semaine. Cette municipalité a existé pendant seulement quatre années mais la rapidité de son développement demeure remarquable.

La population de Chomedey passe de 30 000 habitants à 42 000 à la suite de la construction de nombreuses maisons et de tours d'habitation tels Bellerive et Havre-des-Îles. Le développement domiciliaire entraine l'ouverture vers l'ouest de la rue Notre-Dame et du boulevard Samson et l'élargissement du boulevard du Souvenir. Je me souviens de l'ouverture du magasin « Mon Mart Discount Department Store », le 30 août 1962, à l'intersection du boulevard Labelle et de la rue Notre-Dame. La plantureuse actrice américaine Jayne Mansfield arriva en hélicoptère pour saluer la foule qui attendait impatiemment l'ouverture des portes. Cet immense magasin ferma rapidement ses portes et l'édifice abrita pendant de nombreuses années la « Récréathèque »



Le boulevard Pouliot, le Chemin Haut-Saint-Martin et la rue de l'Église deviennent le boulevard Saint-Martin à la suite de nombreux travaux d'élargissement et d'enfouissement des tuyaux qui distribuent l'eau potable dans les projets résidentiels situés au nord tels Sun-Valley et Renaud Estate, ou qui reçoivent leurs eaux usées. Ce fut également la construction de l'Hôpital juif de réadaptation et de l'édifice Gendron-Lefebvre.

L'essor industriel de Chomedey fut également formidable. En 1962, Chomedey acquiert les terrains qui forment le parc industriel et offre des avantages aux industries qui s'y établissent. Dès le départ, 23 compagnies répondent positivement et une dizaine d'autres s'ajoutèrent jusqu'à la fusion de Chomedey avec Laval. Ce parc industriel procura de nombreux emplois aux résidents de Chomedey notamment deux de mes sœurs qui travaillaient chez Papier Perkins. Cette entreprise fut intégrée à Cascade en 2003.

Le Centre civique de Chomedey (hôtel de ville)

L'hôtel de ville de Chomedey logeait à l'Abord-à-Plouffe alors que le Service de police et incendies logeait au 1490 boulevard Labelle. L'ingénieur, les employés des travaux publics et celui de l'obtention des permis occupaient le local de l'hôtel de ville de Saint-Martin du 1520 de la rue Principale (Robinson). C'est mon père qui louait ce local ainsi que l'immense grange située à l'arrière qui servait d'entrepôt . Dès la création de la Cité de Chomedey, le besoin de construire un nouvel hôtel de ville était ressenti par tous les élus. C'est ainsi que le 22 août 1961, la nouvelle municipalité ouvre un concours adressé aux architectes qui résident dans un rayon de 40 kilomètres autour de l'île Jésus. Ils doivent présenter un projet de construction d'un centre civique qui doit regrouper toutes les activités administratives sociales et culturelles de la cité, et prévoir un espace pour les rassemblements publics, les services culturels (bibliothèque, centre d'arts, théâtre) et les services gouvernementaux (la poste, les unités sanitaires). Les propositions doivent anticiper des locaux pour la commission scolaire et la cour municipale, adjacente au poste de police et à la caserne d'incendie, sans pour autant y être fusionnées. Les projets doivent envisager l'avenir de l'île Jésus dans son ensemble en tenant compte des éventuelles greffes de municipalités supplémentaires. Chomedey y est décrite comme une cité naissante qui se projette à la manière d'une sous-métropole grâce à l'activité industrielle et des services. Sa population, estimée à tripler en quinze ans, nécessite des zones résidentielles prévues à ces fins, et ses zones de développement scientifique, technologique et industriel doivent correspondre à l'augmentation de l'établissement de nouveaux sièges sociaux. Les propositions doivent tenir compte du fait que le centre civique devra éventuellement concourir à la structuration d'un cœur de cité constitué d'un centre d'affaires, de marchés et de grands commerces, d'immeubles de bureaux, d'institutions culturelles, et de centres d'éducation supérieure et technique.
Source :
https://www.ccc.umontreal.ca/editorial.php?lang=fr&eId=1032

Organisé par l'architecte Jean Ouellet, le concours s'est tenu dans un délai de cinq semaines et trouve écho auprès de 63 concurrents. Les résultats du concours sont dévoilés le 15 octobre 1961. C'est l'agence « Affleck Desbarats Dimakopoulos, Lebensold et Sise » qui reçoit le premier prix parce qu'elle propose « une solution significative dans le traitement de la place publique ». L'aménagement présente une disposition spatiale flexible des volumes et permet la réalisation progressive du centre civique qui projette des bâtiments affectés aux services du bien-être social et de la santé, un centre d'art, un théâtre municipal, une bibliothèque et un bureau de poste. Le langage architectural n'est pas surdéterminé au point d'assujettir les constructions ultérieures : l'esthétique du traitement architectural est cohésive avec la destination de l'édifice. Le jury a relevé notamment l'organisation cohérente de l'espace interne, les effets produits par les relations entre les terrassements et l'aménagement intérieur. La version initiale du projet du centre civique comporte un ensemble de bâtiments disposés en éventail sur une esplanade publique verdie, avec en son centre un amphithéâtre offrant un point de vue sur Montréal.

Pour faire place à ce centre civique, 183 000 mètres carrés de terrain doivent être expropriés. L'agence précise que l'hôtel de ville bénéficiera d'une nouvelle technique de construction en béton armé, non réalisée au Canada, où les panneaux extérieurs en acier ancrés dans le béton reçoivent la charge du toit. Il s'agit d'une structure rythmée de teinte cuivrée, sur les façades nord et sud de l'édifice. Les diverses sections de l'édifice sont renfermées par un système de cadres en béton précontraint ; des dalles de béton coulé traversent l'espace entre ces cadres, les colonnes et les murs intérieurs pour former les planchers et les toits, réduisant les poutres au minimum et facilitant l'installation de conduits et tuyauterie. Un éclairage zénithal est intégré à la toiture par le biais de dômes préassemblés en acrylique clair ; la fenestration est teintée afin de moduler l'intensité lumineuse.

L'hôtel de ville est inauguré le 22 novembre 1964 en présence de René Lévesque, ministre des Ressources naturelles qui déclare l'édifice bâti pour une ville de plus grande envergure que Chomedey. Lévesque était d'avis que la concentration des municipalités favoriserait un développement plus sain des zones urbaines : cette déclaration présageait la première assemblée du conseil municipal de la nouvelle ville de Laval tenue pratiquement neuf mois plus tard, le 16 août 1965.

Conclusion

Le samedi 7 août 1965, à10 h 00, l'assistant greffier, Armand Lebeau, informe les citoyens que la réunion spéciale ne peut avoir lieu compte tenu que le Bill 65 a été adopté et qu'en conséquence, la Cité de Chomedey n'existe plus. Le 13 août 1965, les échevins Gaston Marleau, Lorne Bernard, Y. M. Kaplansky et Raymond Fortin sont nommés membres du conseil municipal de la Ville de Laval. Jean-Noël Lavoie devient le premier maire.

Je retiens de cette courte histoire de Chomedey que plusieurs de ses employés jouèrent un rôle positif dans la réussite de Laval. J'espère que vous avez apprécié cette autre histoire.



ORTHACTION
CLINIQUE SPORTIVE

GYM PRIVÉ ET PARTENAIRE DE l'AERVL

Notre équipe est là pour vous

Pour toutes questions, écrivez-nous par courriel ou appelez directement notre service à la clientèle. Il nous fera grand plaisir de répondre à vos questions et vous conseiller.

3333, 100e avenue, suite 103, Laval, QC, H7T 0G3

(450) 688-3334

info@orthaction.com


JEAN-PAUL BERTRAND
8 EXPOSANTS
DIVERS MEDIUM
MIGUEL LECOURS
Symposium
AERVL
2026
Les 3 & 4 octobre
de 10h à 16h
Centre d'art Sainte-Rose
216 boul. Ste-Rose 2e étage
CAROLE GRANT
NICOLE CARLOS
NICOLE MORETTI
FRANÇOISE LEMAY
HÉLÈNE COURVILLE
LISE AUDET

Un deuxième symposium

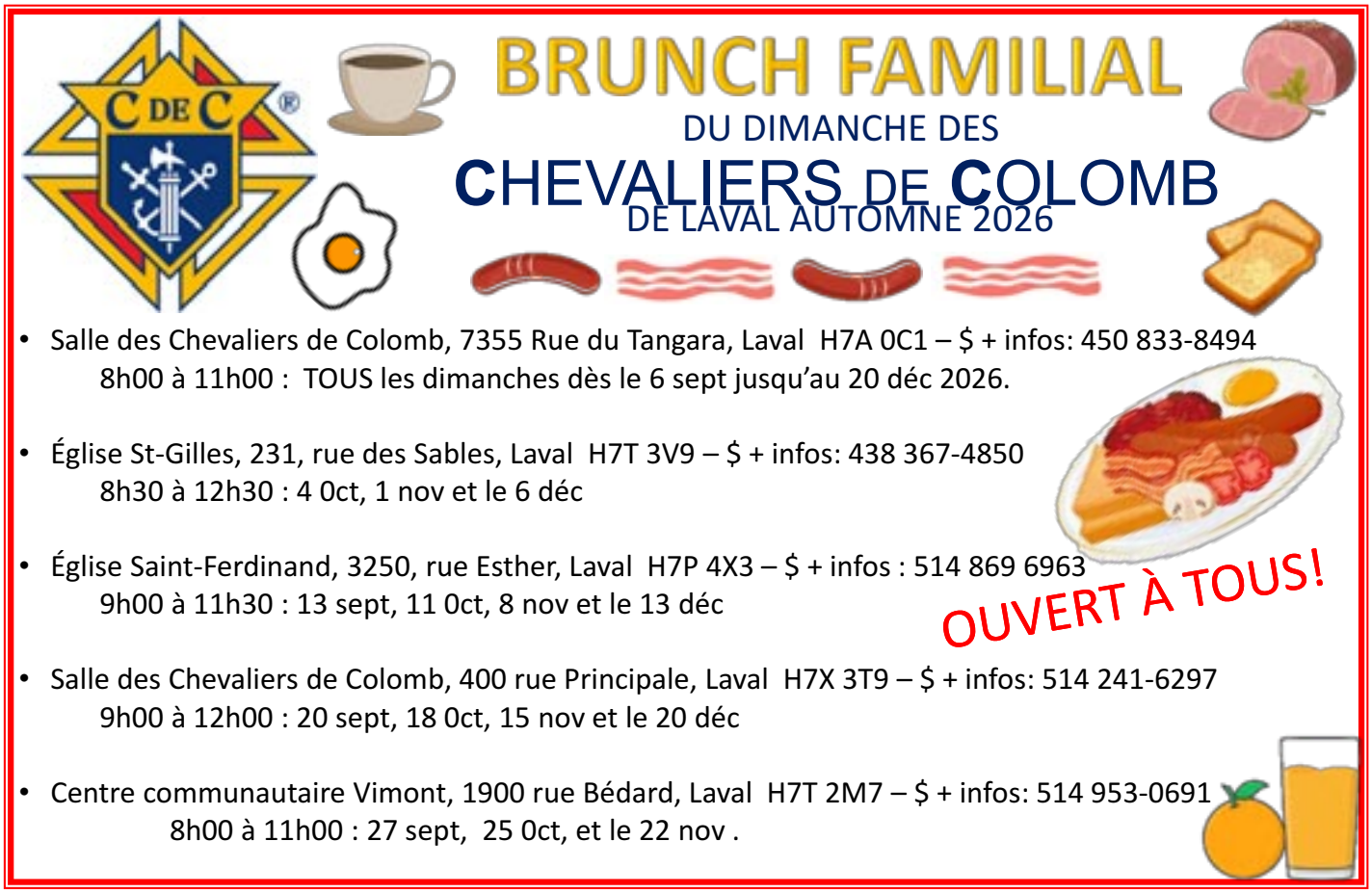
L'Association des retraités de Ville de Laval présente à nouveau, pour une deuxième année son Symposium en art visuel.

Huit retraités de l'association ou membres de leur famille ayant un talent certain exposeront leurs œuvres au Centre d'Art de Sainte-Rose, les 3 et 4 octobre 2026 de 10h à 16h. Nous y retrouverons peinture à l'huile, aquarelle, encre, dessin et sculpture sur pierre.

Vous êtes tous invités à venir encourager nos artistes et peut-être vous découvrir un nouvel intérêt. Nos artistes seront présents la grande majorité du temps pour vous présenter leur travail et répondre à vos questions.

Le Centre d'Art de Sainte-Rose est situé au 216, boul. Sainte-Rose. C'est un rendez-vous à ne pas manquer.

Pour en savoir plus : https://aervl.com/



Invitation aux membres de l'AERVL

Les membres de l'Association des employés de la Ville de Laval sont invités à participer au Brunch familial des Chevaliers de Colomb de Laval qui se déroulent les dimanches matins sur le territoire lavallois.
Voir le tableau ci-haut pour connaître les dates, heures et endroits. La participation au brunch est à coût raisonnable. Les réservations ne sont pas obligatoires.
Bon brunch !

IRIS

regardez ce que *vous aimez,* aimez ce que vous voyez

Vous et les membres de votre famille pouvez bénéficier d'économies tout au long de l'année sur tous vos produits de vision chez IRIS. De plus, vous bénéficierez d'avantages avec notre garantie inconditionnelle IRIS, le financement sans intérêt et notre engagement à vous aider à faire l'expérience d'une meilleure vision.



commencer maintenant

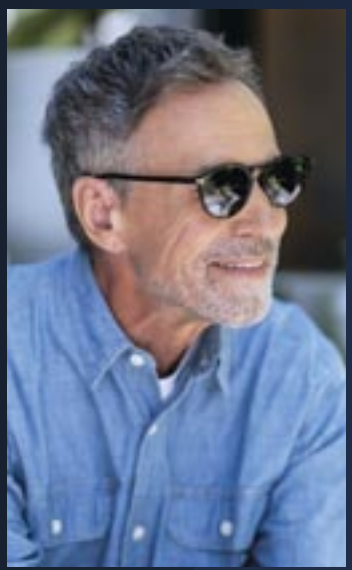
Utiliser le code d'accès : AERVL
S'inscrire en ligne CLIQUEZ ICI
Vos offres avec tous les détails vous seront envoyées par courriel.

Plus de 150 boutiques IRIS
Trouver la vôtre CLIQUEZ ICI

Il est temps de voir l'optométriste
Prenez rendez-vous pour un examen de la vue CLIQUEZ ICI

IRIS protège vos lunettes
Nos garanties CLIQUEZ ICI

Vous avez des questions?
Envoyez-nous un courriel
CLIQUEZ ICI



voici quelques-unes de vos offres exclusives

LUNETTES DE PRESCRIPTION — ÉCONOMISEZ 150$

À l'achat d'une monture avec lentilles de prescription traitées antireflet (lentilles d'une valeur de 250 $ ou plus) ou de lunettes de soleil avec prescription.*

PROTECTION SOLAIRE – ÉCONOMISEZ 50$

À l'achat de lunettes de soleil sans prescription de 100$ ou plus.*

REMPLACEZ VOS LENTILLES

Nous avons même des offres si vous souhaitez conserver votre monture.

*Seuls les membres du Programme Avantages IRIS peuvent utiliser les offres du programme. Les avantages doivent être présentés au moment de l'achat. Une seule offre du Programme Avantages IRIS peut être appliquée à chaque transaction. Ne peut être jumelé à aucune autre offre IRIS, remise instantanée, carte IRIS, certificat IRIS, offre en boutique ou promotion. Non applicable sur les lunettes de sécurité ou les lunettes de sécurité pour le sport. Exclus les forfaits. D'autres conditions peuvent s'appliquer. Renseignez-vous en boutique.



QUELS SONT LES DIFFÉRENTS TYPES DE LENTILLES TRANSITIONS® DISPONIBLES?

Les lentilles photochromiques ont révolutionné la façon dont nous protégeons nos yeux au quotidien. Grâce à leur technologie intelligente, elles s'adaptent automatiquement à la lumière, fonçant à l'extérieur et redevenant claires à l'intérieur. Parmi les marques les plus reconnues au monde, Transitions propose plusieurs options conçues pour répondre à différents besoins visuels et styles de vie.

Mais quels sont les différents types de lentilles Transitions disponibles? Voici un tour d'horizon pour vous aider à mieux comprendre.

1. Transitions® GEN S™ : la nouvelle génération ultra-réactive

Les lentilles Transitions® GEN S™ représentent la plus récente évolution de la technologie photochromique.

Leurs caractéristiques :

- Activation ultrarapide à la lumière extérieure
- Retour à l'état clair optimisé à l'intérieur
- Protection 100 % contre les rayons UVA et UVB
- Filtration de la lumière bleue nocive

Elles sont idéales pour les personnes actives qui passent fréquemment de l'intérieur à l'extérieur et souhaitent un confort visuel constant, sans compromis sur l'esthétique.

2. Transitions® XTRActive® : pour une protection renforcée

Les lentilles Transitions® XTRActive® sont conçues pour les conditions de luminosité intense.

Elles se distinguent par :

- Une teinte plus foncée à l'extérieur
- Une activation partielle derrière le pare-brise
- Une excellente protection contre l'éblouissement

Elles sont particulièrement appréciées des conducteurs et des personnes sensibles à la lumière.

3. Transitions® XTRActive® Polarized™ : performance maximale contre l'éblouissement

Pour ceux qui recherchent le summum en matière de confort visuel, les lentilles Transitions® XTRActive® Polarized™ combinent technologie photochromique et polarisation.

Avantages :

- Réduction significative des reflets
- Vision plus nette et contrastée
- Confort optimal en plein soleil

Elles sont parfaites pour les activités extérieures comme la conduite, le sport ou les journées au bord de l'eau.

4. Transitions® Drivewear® : spécialement conçues pour la conduite

Les lentilles Transitions® Drivewear® sont pensées exclusivement pour la conduite.

Contrairement aux autres modèles, elles sont toujours légèrement teintées et s'adaptent aux variations de lumière pendant que vous conduisez.

Elles offrent :

- Polarisation intégrée
- Amélioration des contrastes
- Réduction importante de l'éblouissement

Elles constituent une excellente option pour les personnes qui passent beaucoup de temps sur la route.

5. Les différentes couleurs disponibles

Au-delà de la performance, Transitions offre également un volet esthétique.

Couleurs classiques :

- Gris
- Brun
- Vert

Couleurs style (selon la gamme) :

- Saphir
- Améthyste
- Émeraude
- Ambre

Ces options permettent d'allier protection visuelle et expression personnelle.

Comment choisir la bonne lentille Transitions?

Le choix dépend principalement de :

- Votre sensibilité à la lumière
- Votre temps passé en voiture
- Votre mode de vie (sportif, urbain, professionnel)
- Vos préférences esthétiques

Un optométriste ou un opticien pourra vous guider vers la solution la mieux adaptée à votre réalité visuelle.

Les lentilles Transitions ne sont pas toutes identiques. Que vous recherchiez une adaptation rapide, une protection accrue en voiture, une polarisation maximale ou simplement un confort quotidien, il existe une solution adaptée à vos besoins.

Adopter des lentilles photochromiques, c'est choisir :

- Confort
- Protection UV
- Polyvalence
- Simplicité

Vous souhaitez savoir quelle option vous conviendrait le mieux? Prenez rendez-vous avec un professionnel de la vue pour découvrir la technologie Transitions adaptée à votre style de vie.

Pour plus d'information allez chez IRIS.

https://locations.iris.ca/fr/

Le Chœur de Laval vous ouvre ses portes

Une nouvelle saison sous le signe de l'émotion et de la beauté musicale

Le Chœur de Laval est heureux d'amorcer sa saison 2026-2027, une année qui promet de magnifiques moments musicaux placés sous le thème **de l'amour, de la poésie et de la lumière.**

Notre premier concert, présenté en février 2027, fera découvrir l'univers raffiné du romantisme allemand avec les célèbres Liebeslieder Walzer, op. 52 de Johannes Brahms, interprétés avec les pianistes **Marco Sirois et Rosalie Asselin.**

En juin 2027, le public sera convié à un grand concert consacré à **Fanny et Félix Mendelssohn**, réunissant chœur, solistes et orchestre dans un programme lumineux qui mettra notamment en valeur le Lobgesang et le Psaume 42.

Au-delà des concerts, le Chœur de Laval est avant tout une communauté chaleureuse où le plaisir de chanter se conjugue à l'amitié et au dépassement de soi.

Vous aimez chanter ?

Le Chœur accueille actuellement de nouveaux choristes, particulièrement **des ténors et des basses**, mais toutes les personnes passionnées par le chant choral sont les bienvenues.

Aucune expérience professionnelle n'est requise : l'enthousiasme, le goût de la musique et l'envie de vivre une belle aventure humaine sont les plus beaux atouts.

Les répétitions ont lieu à Laval, à proximité du métro Montmorency.

Nous serons heureux de vous accueillir pour une répétition d'essai et de partager avec vous le plaisir de faire vivre les grandes œuvres du répertoire choral.

Le Chœur de Laval recrute

Venez vivre une expérience musicale enrichissante au sein d'un chœur reconnu pour la qualité de ses concerts et son ambiance conviviale.

Saison 2026-2027

Février 2027

Liebeslieder Walzer, op. 52 de **Johannes Brahms**

Juin 2027

Un air d'été
Œuvre de **Fanny et Félix Mendelssohn**

Nous recherchons particulièrement des ténors et des basses.

Le Chœur de Laval… une passion à partager !

auditions@choeurdelaval.ca



Visite d'un Vignoble

VENDREDI 9 OCTOBRE 2026

HEURE À CONFIRMER

VIGNOBLE RIVIÈRE DU CHÊNE

807 Chemin de la Rivière Nord
Saint-Eustache, Québec J7R 0J5

AU PROGRAMME

- **Animation privée**
  guidée par un sommelier (1h)
- **Visite du domaine**
  vignes, cuverie, chai à barriques
- **Dégustation de 5 vins**
  verre souvenir inclus

PAIEMENT

Virement interac :
aervl.activites@gmail.com

OU

Chèque à l'ordre de :

Association des employés retraités de la Ville de Laval
a/s Vignoble
3235 boul. St-Martin Est
Laval (QC) H7E 5G8

INSCRIPTION avant le 30 septembre

Responsable: _____
Nom Téléphone Courriel

Membre & conjoint : _____ X 30$ = _____ $

Invités : _____ X 37$ = _____ $

TOTAL = _____ $ *Taxes et service inclus*

PLACES LIMITÉES À 40 PERSONNES

Pique-nique et rassemblement de VR – 5e édition

Texte de Michel Dalbec

Au début du mois de juin s'est tenue la cinquième édition de notre pique-nique et du rassemblement de VR. Ces deux activités sont jumelées afin de permettre à tous de profiter d'un lieu enchanteur.

Cette année, nous avons connu une légère baisse de participation pour les deux activités.

Plusieurs raisons peuvent expliquer cette diminution. La météo des semaines précédentes n'était pas idéale. Plusieurs participants ont retardé leur inscription, craignant le mauvais temps, puis ont finalement décidé de reporter leur participation à l'an prochain. Pour d'autres, leur horaire ne correspondait tout simplement pas aux dates de cette édition.

Le mardi, une magnifique température a accueilli les campeurs. La seule journée où le temps a été moins favorable fut le mercredi après-midi, avec quelques passages nuageux et quelques gouttes de pluie. Nous disposions de quatre abris extérieurs ainsi que de la possibilité de nous réfugier dans un bâtiment équipé de chaises, de fauteuils et de tables. Nous étions donc bien préparés à accueillir tous les participants.

D'ailleurs, plusieurs sont demeurés à l'extérieur malgré tout, ce qui démontre que la météo n'était finalement pas si mauvaise lors de la journée du pique-nique. Personne n'a eu besoin de se réfugier dans le bâtiment. Notre hôte a la capacité et la gentillesse de nous accueillir en tout confort, mais nous privilégions toujours les activités en plein air afin de profiter du magnifique paysage.

Lors du souper servi par notre traiteur, une forte averse s'est abattue sur le site. Heureusement, tout le monde, y compris l'équipe du traiteur, était à l'abri. À la fin du repas, la pluie avait cessé et les participants ont pu quitter les lieux sans problème.

Le jeudi, jour du départ des campeurs, le soleil était de retour.

L'anecdote de cette édition demeure cette forte pluie survenue pendant le souper alors que nous étions tous bien au sec dans le bâtiment. Cette averse a surpris tout le monde, mais le repas s'est déroulé dans une excellente ambiance grâce aux nombreux tirages. Cette année, nous avions des prix de présence, des tirages de lots de bouteilles de vin ainsi qu'un tirage moitié-moitié. Notre gagnant, Daniel, est reparti avec un montant de 200 $.

Notre partenaire, Wilfrid Pasta Bar, était encore une fois au rendez-vous avec sa formidable équipe pour nous servir.

En 2025, nous étions près de la capacité maximale, ce qui constituait notre année record. Cette année, nous avons tout de même accueilli un très beau groupe et maintenu une participation comparable à celle de la troisième édition. Lorsque nous vous invitons à vous inscrire rapidement parce que les places sont limitées, c'est afin de respecter notre capacité d'accueil et de vous offrir la meilleure expérience possible.

Il est donc important de s'inscrire le plus tôt possible et de respecter les dates limites d'inscription. L'organisation d'un tel événement comporte plusieurs étapes de préparation, notamment l'aménagement du site.

Notre hôte, Jean Tellier, ainsi que sa famille, nous ont encore une fois ouvert les portes de leur magnifique site. Nous les remercions chaleureusement pour leur accueil et leur générosité. Pour souligner leur contribution, nous avons profité de cette activité pour remettre à Jean une caricature réalisée par l'un de nos retraités, Michel Des Lauriers.

Notre « disc-jockey », Gilles Gauthier, était également de la partie pour assurer l'ambiance musicale et l'animation.

Nos activités sont de belles occasions de se revoir, de partager des souvenirs, de renouer avec d'anciennes connaissances et d'en faire de nouvelles.

D'ici la fin de l'année, nous vous proposerons plusieurs autres activités, dont :

- tournoi de golf, le 31 août ;
- visite d'un vignoble, le 9 octobre ;
- exposition de nos artistes au Centre d'art de Sainte-Rose, les 3 et 4 octobre ;
- finalement, le souper des Fêtes (début décembre).

Suivez nos publications dans l'Envol ainsi que dans nos cyberbulletins.




Engagé à vos côtés









Service bénévole d'entraide de Vimont-Auteuil

Depuis 1986, le *Service bénévole d'entraide de Vimont-Auteuil (SBEVA)* est un organisme communautaire dont la mission est de favoriser l'entraide et de soutenir les personnes de tous âges en perte d'autonomie grâce à diverses activités et services de maintien à domicile.

Nos services comprennent notamment :

- **Popote roulante** (chauffeur/baladeur : secteurs Vimont, Auteuil et Sainte-Rose)
- **Accompagnement-transport médical**
- **Accompagnement à l'épicerie**
- **Téléphones** de sécurité
- **Visites d'amitié**

Nous sommes actuellement à la recherche de bénévoles pour soutenir l'ensemble de nos services, ainsi que pour combler des postes à notre friperie (caisse et/ou tri).

Pour obtenir plus d'information, veuillez communiquer avec Diane Matte au 450-662-1341 ou remplir le formulaire disponible sur notre site web : https://sbeva.com/ ou par courriel à sbeva@videotron.ca


LA CLINIQUE
AUDITIVE BOUGIE EST
FIÈRE DE FAIRE PARTIE
DES CENTRES MASLIAH
Fournisseur autorisé
par la CNESST pour les cas de
surdité professionnelle
Centres
Masliah
AUDIOPROTHÉSISTES
CLINIQUE AUDITIVE
BOUGIE
AUDIOPROTHÉSISTES
CENTRESMASLIAH
.COM
CARREFOUR LAVAL
3030, boul. le Carrefour, bur. M-100
450 688-6570
LAVAL (FABREVILLE)
380, boul. Curé-Labelle, bur. 202
450 937-9300
PLUS DE
20 CENTRES
SUR L'ÎLE DE MONTRÉAL
LA RIVE-NORD ET LA RIVE-SUD



Reconnaître et prévenir l'exploitation financière

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site internet suivant : desjardins.com/abus-financiers
ou communiquez avec votre caisse pour obtenir du soutien.

4210 rue Garand,
Laval (Québec) H7L 5Z6
T 450 975-8583

Desjardins
Caisse des employés de Ville de Laval

L'ASSOCIATION DES EMPLOYÉS RETRAITÉS DE LA VILLE DE LAVAL
AVIS DE CHANGEMENT D'ADRESSE

Date : _____

Nom : _____ Prénom _____

Nouvelle adresse : _____
(appartement) (no. civique) (rue)

Ville : _____ Province : _____ Pays : _____

Code postal : _____

Téléphone : (_____) _____ - _____ Poste : _____ Cellulaire : (_____) _____ - _____

Adresse courriel : _____ l'adresse courriel est importante pour nos communications futures

Ancien Service : _____ No. d'employé : _____

Groupe d'employés (cadre, col bleu, col blanc, etc.) _____

Note : Toutes les informations sont pour l'usage de l'AERVL seulement et ne seront transmises à aucun autre organisme.

Nous faire parvenir vos informations par courriel : info@aervl.com ou par la poste :

L'Association des employés retraités de la Ville de Laval
3235, Saint-Martin Est,
Laval (Québec) H7E 5G8

De plus, vous devez faire parvenir vos changements au comité de retraite :
Comité de retraite du régime de retraite des employés de la Ville de Laval
510-1200 Boul. Chomedey
C.P. 422, succursale Saint-Martin Laval Québec H7V 3Z4

Découpez ici

